

**COMMUNIQUÉ DE PRESSE ET DOCUMENT D'INFORMATION  
POUR PUBLICATION IMMÉDIATE**

**Le Conseil de parrainage d'Intégration communautaire Toronto accueille de nouveaux membres pour promouvoir l'inclusion au sein de la RGT**

*Plusieurs leaders reconnus dans le monde des affaires, les médias, le secteur des politiques publiques et l'action communautaire mettent leurs connaissances, leur influence et leur détermination au service de la création de communautés inclusives.*

**[Toronto (Ontario), le 4 juin 2026]** – Intégration communautaire Toronto se réjouit d'accueillir cinq nouveaux membres au sein de son Conseil de parrainage. Ce groupe réunit des leaders reconnus dans la sphère civique, le monde des affaires et le secteur communautaire qui œuvrent avec détermination pour promouvoir l'inclusion des Torontoises et des Torontois ayant une déficience intellectuelle et de leurs familles, et pour élargir les possibilités qui leur sont offertes.

Rejoignent le Conseil de parrainage :

1. **L'honorable Todd Smith**, vice-président responsable du marketing et du développement commercial, Candu Energy Inc.
2. **Jim Ritchie**, président et directeur général, Tridel
3. **Heather Watt**, Consultante en gestion et administratrice, conseil d'administration, Hôpital de réadaptation pour enfants Holland Bloorview
4. **Andrew Saunders**, président et directeur général, *The Globe and Mail*
5. **Arron Barberian OOnt.**, propriétaire, Barberian's Steak House

Créé en 1998 à l'occasion du 50<sup>e</sup> anniversaire d'Intégration communautaire Toronto, le Conseil de parrainage contribue à améliorer la sensibilisation, à faire progresser les politiques publiques et à renforcer la mobilisation des ressources en faveur des quelque **4 000** personnes ayant une déficience intellectuelle qui vivent à Toronto et de leurs familles.

En prônant l'inclusion et le changement social, les membres du Conseil de parrainage aident à élargir les possibilités en matière d'emploi, de logement et de participation communautaire, ainsi qu'à favoriser une meilleure compréhension, à l'appui de la mission d'Intégration communautaire Toronto visant à bâtir une société dans laquelle chaque personne se sent à sa place.

« Intégration communautaire Toronto œuvre de longue date pour faire valoir les droits et les choix des personnes ayant une déficience intellectuelle », a déclaré **John Tory, président du Conseil de parrainage d'Intégration communautaire Toronto**. « Nous sommes fiers d'accueillir ces nouveaux membres et nous les remercions de l'aide qu'ils nous apporteront, à travers leurs points de vue, leurs réseaux et leur influence, pour faire advenir un monde dans lequel les personnes ayant une déficience intellectuelle sont pleinement incluses à tous les égards dans la vie communautaire. »

Ces personnes rejoignent un éminent groupe de dirigeants communautaires qui ont la volonté d'influencer les politiques publiques, d'améliorer la sensibilisation et d'aider les personnes ayant une déficience intellectuelle et leurs familles à surmonter les obstacles qu'elles rencontrent.

« C'est avec un immense plaisir que nous souhaitons la bienvenue à ces personnes émérites et respectées », a déclaré **Brad Saunders**, directeur général d'Intégration communautaire Toronto. « L'action de notre Conseil de parrainage en faveur de l'inclusion permet d'ouvrir le champ des possibles, de consolider les partenariats et de lever les obstacles qui perdurent. Grâce à ce soutien, nous serons en mesure de poursuivre notre mission visant la création de communautés inclusives dans lesquelles les personnes ayant une déficience intellectuelle se sentent à leur place et ont la possibilité de s'épanouir et d'apporter leurs contributions. »

« Nous avons de la chance de compter des personnes aussi exceptionnelles parmi les membres de notre Conseil de parrainage », a déclaré **Stephanie Gawur, présidente du conseil d'administration**. « L'expérience, l'analyse et l'influence de chacune d'elles renforceront notre vision et nos initiatives dans l'optique de bâtir un avenir dans lequel les personnes ayant une déficience intellectuelle se sentent pleinement incluses et valorisées. »

- 30 -

### **À propos du Conseil de parrainage**

Le Conseil de parrainage joue un rôle crucial à l'appui de la mission d'Intégration communautaire Toronto visant à favoriser la création de communautés inclusives en faisant valoir les droits et les choix des personnes ayant une déficience intellectuelle. Créé en 1998 à l'occasion du 50<sup>e</sup> anniversaire d'Intégration communautaire Toronto, ce conseil collabore avec des partenaires communautaires, des dirigeants d'entreprise et des philanthropes afin de faire advenir des changements majeurs dans la vie des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs familles. Exemplaires par leur leadership, leur dévouement et leur vision, ses membres s'efforcent d'avoir un impact au sein de la communauté d'Intégration communautaire Toronto et au-delà.

### **À propos d'Intégration communautaire Toronto**

Intégration communautaire Toronto offre un soutien de longue date aux personnes ayant une déficience intellectuelle et à leurs familles, à travers la prestation d'une large gamme de services : relève, planification gérée par la personne, soutiens à l'emploi, aide à la vie autonome, activités communautaires, etc.

C'est avec une grande fierté qu'Intégration communautaire Toronto soutient plus de **4 000** personnes et leurs familles partout à Toronto, sur quelque **80** sites. Le « mouvement en faveur de l'intégration communautaire » a pris vie sous l'impulsion de familles désireuses que leurs enfants puissent vivre au sein de la collectivité, au lieu d'être institutionnalisés. Aujourd'hui, Intégration communautaire Toronto continue d'œuvrer à la création de communautés inclusives et de faire valoir les droits et les choix des personnes ayant une déficience intellectuelle.

**Pour en savoir plus, veuillez communiquer avec :**

Petronilla Ndebele

Directrice des communications stratégiques et des relations avec les parties prenantes

[petronilla.ndebele@cltoronto.ca](mailto:petronilla.ndebele@cltoronto.ca)

416 356-1532

**Médias sociaux**

Facebook @CLToronto

X @CLToronto

Instagram @CLToronto

LinkedIn @Community Living Toronto

Site Web : [CommunityLivingToronto.ca](http://CommunityLivingToronto.ca)



## DOCUMENT D'INFORMATION

### Intégration communautaire Toronto accueille de nouveaux membres au sein de son Conseil de parrainage

#### Todd Smith

**Citation :** « C'est un honneur pour moi de rejoindre le Conseil de parrainage d'Intégration communautaire Toronto. Tout au long de ma carrière dans les services publics et aujourd'hui dans le secteur privé, j'ai vu ce qu'il était possible de faire dès l'élaboration des politiques, la conception des services et l'étape de création communautaire pour que tout le monde ait l'occasion de participer. J'ai hâte de mettre ma voix et mon expérience au service de l'inclusion des personnes ayant une déficience intellectuelle et de leurs familles, partout à Toronto, et de contribuer à élargir les possibilités qui leur sont offertes. »

**Todd Smith** exerce les fonctions de **vice-président responsable du marketing et du développement commercial chez Candu Energy Inc.**, une société AtkinsRéalis, au sein de laquelle il est chargé de l'expansion à l'international et des ventes du réacteur nucléaire CANDU® mis au point au Canada. Avant de rejoindre cette entreprise en 2024, M. Smith a siégé pendant 13 ans à l'Assemblée législative de l'Ontario, occupé plusieurs postes de ministre, notamment de l'Énergie et du Développement économique et du Commerce, et exercé le rôle de leader parlementaire du gouvernement. Au cours de son mandat de ministre de l'Énergie, il a mené à bien des initiatives majeures visant à répondre aux besoins croissants de l'Ontario en matière d'électricité, en promouvant notamment la construction de nouvelles centrales nucléaires ainsi que la rénovation des installations existantes. Avant d'entamer sa carrière politique, M. Smith a travaillé en tant que radiotélédiffuseur et exercé les fonctions de chef des nouvelles d'une société de radiodiffusion locale dans l'Est de l'Ontario. Il a fréquenté l'Université du Nouveau-Brunswick et obtenu son diplôme de journaliste en radiotélédiffusion au Collège Loyalist.

#### Jim Ritchie

**Citation :** « Je suis ravi de rejoindre le Conseil de parrainage d'Intégration communautaire Toronto et d'œuvrer pour concrétiser sa vision en faveur de la création de communautés inclusives au sein

desquelles chaque personne se sent à sa place. Le logement et le développement communautaire jouent un rôle important dans la socialisation, les possibilités à saisir et la qualité de vie des gens. Je me réjouis de mettre mon expérience au service de l'aménagement et du développement communautaire de la ville afin de faire fleurir des communautés innovantes et inclusives, ouvertes et accessibles à toutes et à tous. »

**Président et directeur général de Tridel, Jim Ritchie** est largement salué pour son leadership en faveur de la création de communautés durables et inclusives dans la région du grand Toronto. Il chapeaute toutes les facettes de l'activité de Tridel, y compris l'acquisition de bien-fonds, la planification, le développement et la construction. Depuis sa prise de fonction, M. Ritchie a mené à bien la livraison de quelque 150 communautés en copropriété et supervisé la vente de plus de 45 000 habitations. Son leadership est le reflet d'un engagement fort en faveur de l'aménagement urbain, de la durabilité environnementale et de l'action communautaire à long terme. Très actif dans le secteur, M. Ritchie siège au sein de plusieurs conseils consultatifs et comités œuvrant dans les domaines du logement, du développement durable et de l'équité sociale. Il est connu pour son approche axée sur les valeurs qui met en avant le bien-être communautaire, l'innovation et la création de quartiers propices à l'épanouissement de leurs habitants.

### **Heather Watt**

**Citation :** « C'est un honneur pour moi de rejoindre le Conseil de parrainage d'Intégration communautaire Toronto. Les communautés inclusives sont plus résistantes et je suis convaincue que tout un chacun mérite d'avoir la possibilité de participer pleinement à la société et de s'épanouir. Tout au long de ma carrière au sein du gouvernement et dans le secteur privé, je me suis efforcée de rassembler les gens pour résoudre ensemble divers problèmes complexes. J'ai hâte de mettre à profit mon expérience dans le domaine public, le secteur de la santé et la collaboration intersectorielle afin de rendre la ville de Toronto plus inclusive. »

**Heather Watt** est consultante en gestion depuis plus de 20 ans. Elle a ainsi conseillé, dans les secteurs public comme privé, des organisations gouvernementales, des établissements de santé, des entreprises en sciences de la vie, des compagnies d'assurances, des fabricants de produits grand public, des industriels et des sociétés de capital-investissement. Elle a notamment exercé plus de dix ans chez Monitor Group et McKinsey & Company. Mme Watt a officié par ailleurs en qualité de chef de cabinet de la vice-première ministre et ministre de la Santé de l'Ontario de 2018 à 2022, avec la responsabilité de superviser le budget provincial consacré à la santé d'un montant avoisinant les 70 milliards de dollars. Dans le cadre de ses fonctions, elle a joué un rôle crucial dans la riposte face à la COVID-19. Elle était notamment chargée d'élaborer des politiques, d'échanger avec les parties prenantes et de mener à bien la transformation du système de santé dans les hôpitaux, dans le cadre des soins à domicile et en milieu communautaire, ainsi qu'en ce qui concerne la santé publique et la santé mentale.

### **Andrew Saunders**

**Citation :** « Je suis fier de rejoindre le Conseil de parrainage d'Intégration communautaire Toronto. En tant que dirigeant dans le secteur canadien des médias, j'ai pu constater à quel point la visibilité et le débat public avisé peuvent contribuer à faire changer les attitudes et à ouvrir des portes. Je me réjouis d'aider Intégration communautaire Toronto à mener des actions de sensibilisation, à consolider ses partenariats et à faire advenir une société plus inclusive dans laquelle les personnes ayant une déficience intellectuelle sont pleinement incluses et en capacité d'agir, et se sentent valorisées. »

**Andrew Saunders est le président et directeur général de *The Globe and Mail***, journal national canadien qu'il supervise de A à Z, des plateformes numériques au réseau publicitaire, en passant par les événements et les conférences. Fort de plus de 20 ans d'expérience chez *The Globe and Mail*, M. Saunders est un expert chevronné de la transformation en entreprise, des stratégies numériques, de l'analyse grand public, de la valorisation des marques et de la croissance du chiffre d'affaires. Avant d'exercer les fonctions de président et directeur général, il a occupé le poste d'agent des recettes en chef et mené la dématérialisation de l'organisation à tous les égards (abonnements en ligne, publicité, événements, analyse, marketing grand public). M. Saunders est très respecté dans les sphères médiatique et publicitaire et siège au sein de plusieurs conseils d'administration et conseils consultatifs sectoriels, notamment le Canadian Cannes Lions Advisory Board, le conseil d'administration d'IAB Canada et le conseil d'administration de La Presse Canadienne. Enfin, il participe activement à diverses initiatives communautaires telles que la United Health Network Foundation et Centraide du grand Toronto (United Way Greater Toronto).

#### **Arron Barberian, O.Ont.**

**Citation :** « Je suis honoré de rejoindre le Conseil de parrainage. La restauration est un métier d'accueil : il faut que les gens se sentent les bienvenus. Cette conviction rejoint parfaitement la mission d'Intégration communautaire Toronto. J'ai hâte d'aider l'organisation à offrir aux personnes ayant une déficience intellectuelle davantage de possibilités d'inclusion, d'appartenance et de participation constructive à la vie communautaire. »

**Arron Barberian est propriétaire et steward de Barberian's Steak House**, l'un des restaurants les plus emblématiques du Canada. Depuis qu'il a repris l'affaire en 1994, il a eu à cœur de poursuivre la tradition familiale en matière d'accueil d'excellence, tout en donnant naissance à l'une des destinations culinaires les plus réputées au pays. Grand œnophile, M. Barberian est également à la tête d'une des caves à vin les plus fournies du Canada, qui abrite une collection de quelque 30 000 bouteilles. Au-delà de son entreprise, il est respecté par le plus grand nombre pour sa philanthropie et son action au profit d'organismes de bienfaisance tels que la Fondation Holland Bloorview, Sinai Health Foundation et la Fondation Jays Care. Acteur dévoué du secteur de l'accueil, toujours désireux de rendre à la communauté, M. Barberian suscite l'admiration et fait figure de personnalité d'influence tant dans le monde des affaires que dans le secteur caritatif.